**Intrebari/Nelamuriri dosare caz portal mediul rural si Răspunsuri experti**

**1.**Cum se soluționează cererea de suspendare a recursului ? \*\*\*\* Cererea de suspendare se soluţionează în camera de consiliu.

**2.**Cum pot proprietarii de terenuri agricole să obțină asistență pentru împădurirea acestora? \*\*\*\*În cazul terenurilor aflate în proprietatea statului, sprijinul se poate acorda doar dacă autoritatea care gestionează respectivele terenuri este un organism privat sau o unitate administrativ teritorială (UAT) de nivel LAU 2.

**3.**Ce acte trebuie pentru obținerea somajului ? \*\*\*\* Acte necesare pentru obținerea indemnizației de șomaj În situația în care dorim să obținem indemnizația de șomaj, trebuie știut faptul că trebuie depusă mai întâi o cerere la Inspectoratul Teritorial de Muncă de care aparținem, împreună cu următoarele documente: Act de identitate in original, Act de studii si calificare, in original si in copie, Acte eliberate de organele financiare teritoriale, acte care sa ateste ca persoana in cauza nu realizeaza venituri sau ca veniturile obtinute sunt mai mici decat valoarea indicatorului social de referinta, Adeverinta medicale care sa ateste ca persoana este sanatoasa clinic, apta de munca sau ca are restrictii medicale eventuale. De la o categorie de beneficiar la alta, in vederea obținerii indemnizației de somaj, mai sunt necesare și alte documente.

**4. Ce se intamplă dacă un părinte nu plătește pensia alimentară pentru copii ?** În situația în care, un părinte a fost obligat să plătească pensia de întreținere și nu o plătește, se poate formula plângere penală împotriva sa pentru abandon de familie și poate fi sanctionat cu pedeapsa inchisorii de la 6 luni la 3 ani sau cu amenda.

**5. Cum pot obține o copie a certificatului meu de căsătorie ?** Cererea se depune la starea civilă care are în păstrare actul de căsătorie, la starea civilă a locului de domiciliu sau la misiunile diplomatice și oficiile consulare de carieră ale României.

**6. Ce proceduri trebuie urmate pentru adopție ?** Odata informat, adoptatorul poate depune mai departe o cerere de evaluare in vederea obtinerii atestatului de persoana/familie apta sa adopte. Potrivit legii, cererea privind eliberarea atestatului trebuie insotita de urmatoarele documente: copie de pe buletinul/cartea de identitate, permisul de sedere pe termen lung sau, dupa caz, cartea de rezidenta permanenta; declaratie autentica pe propria raspundere cu privire la locuirea efectiva si continua pe teritoriul Romaniei in ultimele 12 luni anterioare depunerii cererii de evaluare, neexistand absente temporare care cumulat sa depaseasca 3 luni; copie legalizata de pe certificatul de nastere; copie legalizata de pe certificatul de casatorie sau hotararea de divort/certificatul de divort, daca este cazul; copie de pe titlul de proprietate sau alt document care sa ateste dreptul de folosinta a locuintei; certificatul de cazier judiciar; adeverinte de venit sau alte documente care atesta veniturile solicitantului/solicitantilor; certificat/adeverinta medical/medicala eliberat/eliberata de medicul de familie privind starea de sanatate si eventualele boli cronice, insotit/insotita de rezultatul evaluarii psihiatrice; minimum doua caracterizari de la ultimul loc de munca pentru fiecare solicitant; declaratia sotului care nu se asociaza la cererea de adoptie, cu indicarea expresa a motivelor neasocierii; declaratie autentica pe propria raspundere din care sa rezulte ca solicitantul/solicitantii nu este/sunt decazut/decazuti din drepturile parintesti, precum si referitor la faptul ca nu are/au copil/copii in sistemul de protectie speciala; certificatul de cazier judiciar al persoanelor cu care locuieste solicitantul; certificat/adeverinta medicala eliberat/eliberata de medicul de familie privind starea de sanatate a celorlalte persoane cu care locuieste solicitantul, cu mentionarea eventualelor boli cronice, insotit/insotita de rezultatul evaluarii psihiatrice.

**7. Ce au copiii în cadrul unei despărțiri sau divort ?**Diferența -față de situația concubinilor- vine din faptul că atunci când părinții au fost căsătoriți, odată cu divorțul, conform art. 919 alin. 2 C.proc.civ.: „instanţa se va pronunţa asupra exercitării autorităţii părinteşti, precum şi asupra contribuţiei părinţilor la cheltuielile de creştere şi educare a copiilor, chiar dacă acest lucru nu a fost solicitat prin cererea de divorţ.” Deși în text nu scrie, judecătorul va hotărî și cu privire la locuința copilului, adică la cine ramane copilul. Sau copiii, dacă sunt mai mulți. În practică, se găsesc și cupluri căsătorite, care nu mai sunt împreună, dar nu au divorțat și nici nu se grăbesc s-o facă. Li se aplică și lor ce am scris la concubini, și anume că n-au nevoie de formalități speciale cu privire la locuința copilului dacă se înțeleg cu privire la acest aspect și la altele care ar putea decurge de aici.

**8. Cum pot obține un certificat de deces pentru o persoană decedată ?**Certificatul de deces este un act de stare civilă care se eliberează de către serviciul public comunitar local de evidenţa persoanelor pe baza actului de deces întocmit în registrul de stare civilă corespunzător, la încetarea din viaţă a persoanei fizice.

**9. Cum pot solicita tutela unui minor sau a unei persoane vulnerabile ?** Tutela minorului se instituie atunci când ambii părinţi sunt, după caz, decedaţi, necunoscuţi, decăzuţi din exerciţiul drepturilor părinteşti sau li s-a aplicat pedeapsa penală a interzicerii drepturilor părinteşti, puşi sub interdicţie judecătorească, dispăruţi ori declaraţi judecătoreşte morţi, precum şi în cazul în care, la încetarea adopţiei, instanţa hotărăşte că este în interesul minorului instituirea unei tutele. Conform art 112 Cod Civil poate fi tutore o persoană fizică sau soţul şi soţia, împreună, dacă nu se află în vreunul dintre cazurile de incompatibilitate prevăzute de prezentul cod. Solicitarea tutelei pentru o persoană vulnerabilă: instanța de judecată, în baza documentelor depuse de către solicitant, a expertizelor de specialitate psihiatrică/medicală și specialitate psihologică, a punctului de vedere al parchetului, ca reprezentant al statului în cauzele cu persoane incapabile, precum și în urma ascultării persoanei incapabile (acolo unde este posibil) va putea decide în sensul numirii solicitantului ca tutore al acestei persoane.

**10. Ce se întâmplă dacă un părinte nu plătește pensia alimentară pentru copii ?** În situația în care, un părinte a fost obligat să plătească pensia de întreținere și nu o plătește, se poate formula plângere penală împotriva sa pentru abandon de familie și poate fi sanctionat cu pedeapsa inchisorii de la 6 luni la 3 ani sau cu amenda.

**11. Cum se poate schimba numele unui copil sau al unui adult ?**Procedura schimbării de nume pe cale administrativă este reglementată de Cap. II^1, art. 41^1-41^18 din Legea nr. 119/1996 cu privire la actele de stare civilă, republicată, cu modificările și completările ulterioare.Persoana care solicită schimbarea numelui pe cale administrativa depune cerere, personal sau prin împuternicit cu procură specială, la serviciul public comunitar local de evidenta a persoanelor sau, după caz, la primăria unității administrativ-teritoriale în a cărui/cărei rază teritorială își are domiciliul sau a avut ultimul domiciliu, în cazul cetățenilor români cu domiciliul în străinătate.

**12. Cum pot beneficia de pensia anticipată și care sunt criteriile pentru aceasta ?**Documentele necesare înscrierii la PENSIE ANTICIPATĂ, după caz: cerere pentru înscrierea la pensie anticipată carnetul de muncă ; carnetul de muncă pentru membrii CAP ; carnetul de asigurări sociale pentru agricultori; alte acte prevăzute de lege privind vechimea în muncă realizată; actele de stare civilă: buletin de identitate sau carte de identitate, certificat de naştere şi de căsătorie, original şi copie; livretul militar ; diploma de absolvire a învăţământului universitar (original şi copie) şi adeverinţa din care să rezulte durata normală, perioada studiilor şi faptul că acestea au fost urmate la zi; dovada echivalării de către statul român a cursurilor desfăşurate în cadrul unor instituţii de învăţământ universitar din străinătate; adeverinţă privind sporurile cu caracter permanent reglementate prin lege sau prin contractul colectiv/individual de muncă, în original (anexa nr. 15 la norme); adeverinţă privind încadrarea activităţii în fostele grupe I şi/sau II de muncă, în condiţii deosebite și speciale , în original (anexa nr. 12, anexa nr. 13, anexa nr. 14 la norme); procura specială pentru mandatar, original şi copie;

**13. Ce tipuri de drepturi de proprietate pot exista asupra terenurilor ?** Dintre toate drepturile pe care o persoană le poate avea asupra unui lucru, cel mai complet este dreptul de proprietate pentru că el oferă titularului său exerciţiul tuturor facultaţilor,tuturor prerogativelor pe care legea le cunoaşte. Prin posesie,în vorbirea uzuală,se înţelege,,deţinerea unui lucru”,,,a avea în stăpânire un lucru” etc. Codul civil român defineşte posesia ca fiind ,,deţinerea unui lucru” sau ,,folosirea unui drept”,de noi înşine sau de altul în numele nostru. Posesia nu trebuie confundată cu detenţia.Esenţial,pentru posesie,este existenţa elementului intenţional -,,animus”-;adică stăpânesc un anumit lucru pentru mine(sunt proprietarul acestuia),spre deosebire de detenţie,numită şi detenţie precară,unde lipseşte elementul intenţional,animus,fiind prezent numai elementul corpus,adică deţinerea materială a lucrului;de exemplu,deţin un lucru proprietatea altuia,în numele acestuia, pentru că aşa a dorit proprietarul când mi-a lăsat lucrul în păstrare ori mi l-a închiriat etc. Aşadar,putem concluziona că posesia este un mijloc indispensabil fiecărui proprietar pentru a-şi realiza scopul său,adică utilizarea economică a proprietaţii sale. Orice proprietar trebuie să aibă posibilitatea materială de a se folosi de bunul avut în proprietate,în caz contrar proprietatea ar rămâne doar o simplă utopie. Folosinţa reprezintă acea prerogativă în virtutea căreia proprietarul poate să întrebuinţeze bunul în interesul său(,,jus utendi”)şi poate să culeagă fructele acestuia (,,jus fruendi”),fie că sunt naturale,industriale ori civile.În acest sens,Codul civil prevede că: ,,Proprietatea unui lucru mobil sau imobil de drept asupra tot ce produce lucrul şi asupra a tot ce uneşte ca accesoriu cu lucrul, într-un mod natural sau artificial”. n acest sens,proprietarul are libertatea de a hotărâ soarta acelui bun,putând să-l înstrăineze contra unui beneficiu mulţumitor sau gratuit,să-l închirieze,să-l lase moştenire,să-l abandoneze ori să-l distrugă.Exercitarea acestui drept trebuie să se desfăşoare în limitele determinate de lege,urmărind realizarea intereselor sale fără ca aceste acţiuni să prejudicieze altă persoană.Exercitarea abuzivă a dreptului de proprietate atrage după sine răspunderea juridică a titularului dreptului,vinovat de săvârşirea abuzului respectiv. Dreptul de proprietate este acel drept real în virtutea căruia titularul dreptului, persoană fizică sau juridică, este îndreptăţit să posede,să folosească şi să dispună de un lucru în mod exclusiv şi absolut,prin putere proprie şi în interes propriu,însă în limitele determinate de lege.

**14. Ce documente sunt necesare pentru a căsători un minor ?**ACTE NECESARE PENTRU CĂSĂTORIE ÎN CAZUL MINORULUI CARE A ÎMPLINIT 16 ANI aviz medical, eliberat de medicul de familie, prealabil incuviintarii parintilor, dovada încuviințării părinților sau, după caz, al tutorelui, se face printr-o declarație dată la serviciul de stare civilă odată cu declarația de căsătorie. Dacă părinții locuiesc în altă localitate decât cea în care se va încheia căsătoria, încuviințarea se va da la serviciul de stare civilă din localitatea de domiciliul al acestora, care va fi trimisă serviciului de stare civilă competent pentru încheierea căsătoriei. În situația în care numai unul dintre părinți încuviințează căsătoria minorului, iar celălalt refuză să-și dea încuviințarea, va hotărî instanța de tutelă asupra acestei divergențe, având în vedere interesul superior al copilului. Dacă unul dintre părinți este decedat sau se află în imposibilitate de a-și manifesta voința (alienație, debilitate mintală, dispariție declarată prin hotărâre judecătorească, executarea unei pedepse privative de libertate, este pus sub interdicție sau decăzut din drepturile părintești) încuviințarea celuilalt părinte este suficientă. În cazul în care autoritatea părintească este exercitată de un singur părinte este suficientă încuviințarea acestuia. Dacă nu există nici părinți nici tutore care să poată încuviința căsătoria, este necesară încuviințarea persoanei sau a autorității care a fost abilitată să exercite drepturile părințești. În cazul în care părinții sunt divorțați este necesar consimțământul ambilor părinți. Declarația se poate da și în formă autentificată la notar. În situația în care declarația este dată în fața unui notar public străin, aceasta va trebui apostilată sau supralegalizată, după caz. autorizarea instanței de tutelă în a cărei circumscripție își are domiciliul minorul, certificate medicale prenupțiale, eliberate de medic, actele de identitate în original și copii, acte din care să rezulte desfacerea căsătoriei anterioare, dacă este cazul, acte din care să rezulte desfacerea căsătoriei anterioare, dacă este cazul.

**15. Cum pot contesta o decizie disciplinară ?** In cazul in care salariatul apreciaza ca decizia de sanctionare disciplinara nu respecta conditiile de forma sau/si de fond impuse de Codul muncii, in termen de 30 zile calendaristice de la data comunicarii acesteia se poate adresa Tribunalului cu o contestatie prin care poate solicita anularea deciziei de sanctionare disciplinara ca fiind nelegala sau/si netemeinica. Sub ce condiții pot cetățenii detine animale sălbatice în România Cetățenii pot deține animale sălbatice doar în cazul în care au autorizație de la direcția sanitar veterinară. Condițiile privind deținerea animalelor sălbatice se stabilesc prin ordin al ministrului agriculturii și dezvoltării rurale, la propunerea Autorității Naționale Sanitare Veterinare și pentru Siguranța Alimentelor.

**16. Care este termenul în care trebuie să contest decizia disciplinară ?**În cazul concedierii ca urmare a desființării postului ocupat de salariat, decizia de concediere poate fi contestată în termen de 45 de zile de la data luării la cunoștință.

**17. Cum se poate contesta o decizie discilinară ?**În cazul concedierii ca urmare a desființării postului ocupat de salariat, decizia de concediere poate fi contestată în termen de 45 de zile de la data luării la cunoștință.

**18. Cum pot solicita certificatul de naștere pentru un nou născut ?**Actul de naştere se înregistrează la serviciul public local pentru evidenţa persoanelor sau la primăria unității administrativ-teritoriale în a cărei rază a avut loc naşterea. Termenul pentru declararea și înregistrarea nașterii: 30 zile de la data naşterii, pentru copilul născut viu şi aflat în viată; 3 zile de la data naşterii, pentru copilul născut mort; 24 de ore de la data decesului, pentru copilul născut viu care a decedat înăuntrul termenului de 30 zile; 30 de zile pentru copilul găsit sau părăsit de mamă în maternitate/unităţi sanitare. În termenele prevăzute se cuprinde atât ziua naşterii, respectiv a găsirii, cât şi ziua în care se face declarația.

**19. Care sunt condițiile de vârstă și stagiul de cotizare pentru pensie ?**Vârsta standard de pensionare pentru femei este de 62 de ani și va crește treptat până la 63 de ani până în luna ianuarie 2030. Pentru bărbați, vârsta standard de pensionare este de 65 de ani. Stagiul minim de cotizare este de 15 ani atât pentru femei, cât și pentru bărbați.

**20. Ce trebuie să fac în cazul în care refuz să primesc decizia disciplinară ?** Conform art 252 din Codul muncii (1) Angajatorul dispune aplicarea sancţiunii disciplinare printr-o decizie emisă în formă scrisă, în termen de 30 de zile calendaristice de la data luării la cunoştinţă despre săvârşirea abaterii disciplinare, dar nu mai târziu de 6 luni de la data săvârşirii faptei. (2) Sub sancţiunea nulităţii absolute, în decizie se cuprind în mod obligatoriu: a) descrierea faptei care constituie abatere disciplinară; b) precizarea prevederilor din statutul de personal, regulamentul intern, contractul individual de muncă sau contractul colectiv de muncă aplicabil care au fost încălcate de salariat; c) motivele pentru care au fost înlăturate apărările formulate de salariat în timpul cercetării disciplinare prealabile sau motivele pentru care, în condiţiile prevăzute la art. 251 alin. (3), nu a fost efectuată cercetarea; d) temeiul de drept în baza căruia sancţiunea disciplinară se aplică; e) termenul în care sancţiunea poate fi contestată; f) instanţa competentă la care sancţiunea poate fi contestată. (3) Decizia de sancţionare se comunică salariatului în cel mult 5 zile calendaristice de la data emiterii şi produce efecte de la data comunicării. (4) Comunicarea se predă personal salariatului, cu semnătură de primire, ori, în caz de refuz al primirii, prin scrisoare recomandată, la domiciliul sau reşedinţa comunicată de acesta. (5) Decizia de sancţionare poate fi contestată de salariat la instanţele judecătoreşti competente în termen de 30 de zile calendaristice de la data comunicării.

**21. Ce se întâmplă dacă un părinte nu plătește pensia alimentară pentru copii ?** În situația în care, un părinte a fost obligat să plătească pensia de întreținere și nu o plătește, se poate formula plângere penală împotriva sa pentru abandon de familie și poate fi sanctionat cu pedeapsa inchisorii de la 6 luni la 3 ani sau cu amenda. Ce drepturi am ca și angajat în ceea ce privește programul de lucru și zile de concediu ? Conform Codului Muncii ART. 111 (1) Timpul de muncă reprezintă orice perioadă în care salariatul prestează munca, se află la dispoziţia angajatorului şi îşi îndeplineşte sarcinile şi atribuţiile, conform prevederilor contractului individual de muncă, contractului colectiv de muncă aplicabil şi/sau ale legislaţiei în vigoare. (2) Programul de muncă reprezintă modelul de organizare a activităţii, care stabileşte orele şi zilele când începe şi când se încheie prestarea muncii. (3) Modelul de organizare a muncii reprezintă forma de organizare a timpului de muncă şi repartizarea sa în funcţie de un anumit model stabilit de angajator. ART. 112) (1) Pentru salariaţii angajaţi cu normă întreagă durata normală a timpului de muncă este de 8 ore pe zi şi de 40 de ore pe săptămână. (2) În cazul tinerilor în vârstă de până la 18 ani durata timpului de muncă este de 6 ore pe zi şi de 30 de ore pe săptămână. ART. 113) (1) Repartizarea timpului de muncă în cadrul săptămânii este, de regulă, uniformă, de 8 ore pe zi timp de 5 zile, cu două zile de repaus. (2) În funcţie de specificul unităţii sau al muncii prestate, se poate opta şi pentru o repartizare inegală a timpului de muncă, cu respectarea duratei normale a timpului de muncă de 40 de ore pe săptămână. ART. 114 (1) Durata maximă legală a timpului de muncă nu poate depăşi 48 de ore pe săptămână, inclusiv orele suplimentare. (2) Prin excepţie, durata timpului de muncă, ce include şi orele suplimentare, poate fi prelungită peste 48 de ore pe săptămână, cu condiţia ca media orelor de muncă, calculată pe o perioadă de referinţă de 4 luni calendaristice, să nu depăşească 48 de ore pe săptămână. (3) Pentru anumite activităţi sau profesii stabilite prin contractul colectiv de muncă aplicabil, se pot negocia, prin contractul colectiv de muncă respectiv, perioade de referinţă mai mari de 4 luni, dar care să nu depăşească 6 luni. (4) Sub rezerva respectării reglementărilor privind protecţia sănătăţii şi securităţii în muncă a salariaţilor, din motive obiective, tehnice sau privind organizarea muncii, contractele colective de muncă pot prevedea derogări de la durata perioadei de referinţă stabilite la alin. (3), dar pentru perioade de referinţă care în niciun caz să nu depăşească 12 luni. (5) La stabilirea perioadelor de referinţă prevăzute la alin. (2) - (4) nu se iau în calcul durata concediului de odihnă anual şi situaţiile de suspendare a contractului individual de muncă. (6) Prevederile alin. (1) - (4) nu se aplică tinerilor care nu au împlinit vârsta de 18 ani. ART. 115 (1) Pentru anumite sectoare de activitate, unităţi sau profesii se poate stabili prin negocieri colective sau individuale ori prin acte normative specifice o durată zilnică a timpului de muncă mai mică sau mai mare de 8 ore. (2) Durata zilnică a timpului de muncă de 12 ore va fi urmată de o perioadă de repaus de 24 de ore. ART. 137) (1) Repausul săptămânal este de 48 de ore consecutive, de regulă sâmbăta şi duminica. (2) În cazul în care repausul în zilele de sâmbătă şi duminică ar prejudicia interesul public sau desfăşurarea normală a activităţii, repausul săptămânal poate fi acordat şi în alte zile stabilite prin contractul colectiv de muncă aplicabil sau prin regulamentul intern. (3) În situaţia prevăzută la alin. (2) salariaţii vor beneficia de un spor la salariu stabilit prin contractul colectiv de muncă sau, după caz, prin contractul individual de muncă. (4) În situaţii de excepţie zilele de repaus săptămânal sunt acordate cumulat, după o perioadă de activitate continuă ce nu poate depăşi 14 zile calendaristice, cu autorizarea inspectoratului teritorial de muncă şi cu acordul sindicatului sau, după caz, al reprezentanţilor salariaţilor. (5) Salariaţii al căror repaus săptămânal se acordă în condiţiile alin. (4) au dreptul la dublul compensaţiilor cuvenite potrivit art. 123 alin. (2). CAPITOLUL III Concediile SECŢIUNEA 1 prevede, Concediul de odihnă anual şi alte concedii ale salariaţilor ART. 144 (1) Dreptul la concediu de odihnă anual plătit este garantat tuturor salariaţilor. (2) Dreptul la concediu de odihnă anual nu poate forma obiectul vreunei cesiuni, renunţări sau limitări. ART. 145 (1) Durata minimă a concediului de odihnă anual este de 20 de zile lucrătoare. (2) Durata efectivă a concediului de odihnă anual se stabileşte în contractul individual de muncă, cu respectarea legii şi a contractelor colective de muncă aplicabile. (3) Sărbătorile legale în care nu se lucrează, precum şi zilele libere plătite stabilite prin contractul colectiv de muncă aplicabil nu sunt incluse în durata concediului de odihnă anual. (4) La stabilirea duratei concediului de odihnă anual, perioadele de incapacitate temporară de muncă, cele aferente concediului de maternitate, concediului paternal, concediului de risc maternal, concediului pentru îngrijirea copilului bolnav, concediului de îngrijitor şi perioada absenţei de la locul de muncă în condiţiile art. 152^2 se consideră perioade de activitate prestată. (5) În situaţia în care incapacitatea temporară de muncă sau concediul de maternitate, concediul de risc maternal ori concediul pentru îngrijirea copilului bolnav a survenit în timpul efectuării concediului de odihnă anual, acesta se întrerupe, urmând ca salariatul să efectueze restul zilelor de concediu după ce a încetat situaţia de incapacitate temporară de muncă, de maternitate, de risc maternal ori cea de îngrijire a copilului bolnav, iar când nu este posibil urmează ca zilele neefectuate să fie reprogramate. (6) Salariatul are dreptul la concediu de odihnă anual şi în situaţia în care incapacitatea temporară de muncă se menţine, în condiţiile legii, pe întreaga perioadă a unui an calendaristic, angajatorul fiind obligat să acorde concediul de odihnă anual într-o perioadă de 18 luni începând cu anul următor celui în care acesta s-a aflat în concediu medical. ART. 146 (1) Concediul de odihnă se efectuează în fiecare an. (2) În cazul în care salariatul, din motive justificate, nu poate efectua, integral sau parţial, concediul de odihnă anual la care avea dreptul în anul calendaristic respectiv, cu acordul persoanei în cauză, angajatorul este obligat să acorde concediul de odihnă neefectuat într-o perioadă de 18 luni începând cu anul următor celui în care s-a născut dreptul la concediul de odihnă anual. (3) Compensarea în bani a concediului de odihnă neefectuat este permisă numai în cazul încetării contractului individual de munca.

**Alte intrebari si raspunsurile aferente**

Cum pot obține o copie după certificatul de divort ? Cererea se depune la S.P.C.L.E.P. sau, după caz, la primăria unității administrativ-teritoriale care are în păstrare dosarul de divorț.

Care sunt condițiile de muncă și stagiul minim pentru pensia la limită de vârstă ? Pensia pentru limită de vârstă se cuvine persoanelor care îndeplinesc, cumulativ, la data pensionării, condiţiile privind vârsta standard de pensionare şi stagiul minim de cotizare prevăzute de Legea nr. 263/2010. Vârsta standard de pensionare este de 65 de ani pentru bărbaţi si 63 de ani pentru femei. Stagiul minim de cotizare este de 15 ani, atât pentru femei, cât şi pentru bărbaţi.

Ce implică dreptul de proprietate asupra unui teren ? Proprietatea privată este dreptul titularului de a poseda, folosi și dispune de un bun în mod exclusiv, absolut și perpetuu, în limitele stabilite de lege. Ca orice drept subiectiv civil, dreptul de proprietate are și un element procesual – dreptul material la acțiune – concretizat în principal prin dreptul de a exercita acțiunea în revendicare ca mod specific de apărare a modului de proprietate. Atributele juridice ale dreptului de proprietate sunt: a. posesia; b. folosința; c. dispoziția.

De ce documente am nevoie pentru a inregistra un teren în cartea funciară ? Ce acte sunt necesare pentru înscrierea în cartea funciară? 1. Cerere-tip de înscriere; 2. Documentaţia cadastrală întocmită de o persoana autorizată ANCPI, 3. Actul autentic prin care s-a constituit ori s-a transmis dreptul de proprietate, 4. Certificatul fiscal; 5. Dovada plătii tarifului de înscriere

Ce se întâmplă cu bunurile comune în caz de divort ? După divorț, indiferent pe ce cale este realizat, foștii soti pot incheia un act de partaj asupra bunurilor dobândite numai in timpul casatoriei. Impartirea bunurilor dupa divort . Primul pas după divorț este încheierea unui act de lichidare al regimului matrimonial care presupune declararea tuturor bunurilor soților si stabilirea cotei de contribuție la dobândirea lor. Actele necesare sunt aceleași ca la orice contract de vânzare iar taxele se calculează la valoarea bunurilor partajate. Părțile pot alege ca partajul sa se facă cu sau fără sulta, adică soțul care preia bunul sa îl despăgubească pe celalalt soț.

Ce se întâmplă cu bunurile comune în caz de divort ? După divorț, indiferent pe ce cale este realizat, foștii soti pot incheia un act de partaj asupra bunurilor dobândite numai in timpul casatoriei. Impartirea bunurilor dupa divort . Primul pas după divorț este încheierea unui act de lichidare al regimului matrimonial care presupune declararea tuturor bunurilor soților si stabilirea cotei de contribuție la dobândirea lor. Actele necesare sunt aceleași ca la orice contract de vânzare iar taxele se calculează la valoarea bunurilor partajate. Părțile pot alege ca partajul sa se facă cu sau fără sulta, adică soțul care preia bunul sa îl despăgubească pe celalalt soț.

Cum pot beneficia de ajutor social ? Ajutorul social reprezinta o forma prin care statul acorda sprijin financiar persoanelor care se afla intr-o situatie economica dificila si nu au venitul necesar unui trai in conditii optime. Valoarea ajutorului social depinde de numarul membrilor familiei si poate fi acordat sub mai multe forme, in functie de situatia sociala in care se afla solicitantul. Ca sa obtii ajutorul social este nevoie sa depui un dosar de solicitare la primaria din zona teritoriala in care locuiesti. Acesta trebuie sa contina: cerere si declaratie pe propria raspundere; cartea de identitate sau buletinul de identitate al solicitantului; daca este vorba despre familie, sunt necesare cartile sau buletinele de identitate ale tuturor membrilor acestora; acte care sa ateste veniturile nete ale solicitantului si, daca este cazul, ale celorlalti membri ai familiei. In functie de situatia in care te afli si de tipul de ajutor social solicitat, dosarul va fi completat si cu alte documente. De exemplu, daca in familie exista elevi, vei avea nevoie de adeverinte care sa dovedeasca statutul acestora si pe care sa fie mentionata situatia lor la scoala (absente, daca repeta anul sau nu). Daca nu dispui de capacitatea maxima de munca din cauza unor probleme medicale, vei avea nevoie de un certificat care sa confirme acest lucru.

Care sunt responsabilitățile unui copil față de părinte ? Printre drepturile și obligațiile părintești (prevăzute la art. 487-499 din Codul civil și Legea nr. 272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului) cu privire la persoana copilului pot fi amintite: dreptul și obligația de a stabili și păstra identitatea copilului. Copilul este înregistrat imediat după naștere și are dreptul la nume, dreptul de a dobândi o cetățenie. Părinţii aleg prenumele şi numele de familie al copilului. dreptul și obligația de a crește copilul. Părinţii au dreptul și obligația de a creşte copilul, îngrijind de sănătatea şi dezvoltarea lui fizică, psihică şi intelectuală, de educaţia, învăţătura şi pregătirea profesională a acestuia, potrivit propriilor lor convingeri, însuşirilor şi nevoilor copilului. dreptul și obligația de a asigura supravegherea copilului. dreptul și obligația de a asigura întreținerea copilului. Părinții sunt obligaţi, în solidar, să dea întreţinere copilului lor minor. Părinţii sunt obligaţi să îl întreţină pe copilul devenit major, dacă se află în continuarea studiilor, până la terminarea acestora, dar fără a depăşi vârsta de 26 de ani. dreptul de a lua anumite măsuri disciplinare față de copil. Sunt interzise luarea unor măsuri, precum şi aplicarea unor pedepse fizice, de natură a afecta dezvoltarea fizică, psihică sau starea emoţională a copilului. dreptul de a cere înapoierea copilului de la orice persoană care îl deţine fără drept. dreptul părinților la reunire cu copilul lor. Acest drept este corelativ dreptului copilului de a nu fi separat de părinții săi, decât pentru motive excepționale și temporare (de exemplu, măsurile de plasament).

Cum pot proprietarii de terenuri agricole să obțină asistență pentru împădurirea acestora? În cazul terenurilor aflate în proprietatea statului, sprijinul se poate acorda doar dacă autoritatea care gestionează respectivele terenuri este un organism privat sau o unitate administrativ teritorială (UAT) de nivel LAU 2.

Cum pot beneficia de aj. de încălzire ? AJUTORUL PENTRU ÎNCĂLZIREA LOCUINȚEI (sezonul rece) Cui se adreseaza? familiei sau persoanei singure care nu are alte proprietățI sau bunuri, așa cum sunt prevăzute în cerere, și care obține un venit mediu net lunar de până la 1386 lei/persoană în cazul familiei și până la 2053 lei, în cazul persoanei singure. Veniturile bănești se vor cumula cu alte tipuri de venituri materiale.

Care este vârsta de pensionare anticipată ? Pensia anticipată se cuvine, cu cel mult 5 ani înaintea împlinirii vârstei standard de pensionare, persoanelor care au realizat un stagiu de cotizare cu cel puţin 8 ani mai mare decât stagiul complet de cotizare prevăzut de prezenta lege. La stabilirea stagiului de cotizare necesar acordării pensiei anticipate nu se iau în considerare perioadele asimilate de tipul armată, facultate, pensie de invaliditat. La data îndeplinirii condiţiilor pentru acordarea pensiei pentru limită de vârstă, pensia anticipată se transformă în pensie pentru limită de vârstă şi se recalculează prin adăugarea perioadelor asimilate şi a eventualelor stagii de cotizare realizate în perioada de suspendare a plății pensiei anticipate. Transformarea pensiei anticipate în pensie pentru limită de vârstă se face din oficiu.

Cum pot solicita un certificat de deces ? Certificatul de deces este un act de stare civilă care se eliberează de către serviciul public comunitar local de evidenţa persoanelor pe baza actului de deces întocmit în registrul de stare civilă corespunzător, la încetarea din viaţă a persoanei fizice.

Care sunt actele pentru căsătorie ? ACTE NECESARE PENTRU ÎNCHEIEREA CĂSĂTORIEI, Art. 28 din Legea nr. 119/1996 cu privire la actele de stare civilă, republicată, art. 41-53 din H.G.64/2011, Declaraţia de căsătorie se face personal, de către viitorii soţi, în scris, la S.P.C.L.E.P.sau, după caz, la primăria locului de domiciliu ori de reşedinţă al unuia dintre ei, O dată cu declaraţia de căsătorie viitorii soţi prezintă următoarele acte: a) documentul cu care se face dovada identităţii ,în original şi în copie b) certificatul de naştere, în original şi în copie; c) certificatul medical privind starea sănătăţii (certificatele medicale sunt valabile 14 zile de la data emiterii şi trebuie să cuprindă menţiunea expresă că persoana se poate sau nu se poate căsători – certificat prenupţial); d) documente, în original şi în copii traduse şi legalizate ori certificate de ofiţerul de stare civilă, din care să rezulte desfacerea căsătoriei anterioare, dacă este cazul.

Cum obțin un certificat de divorț ? Când sunt întrunite toate condiţiile, ofiţerul de stare civilă constată desfacerea căsătoriei prin acordul soţilor şi eliberează CERTIFICATUL DE DIVORŢ, pe care-l înmânează soţilor în termen de maxim 5 zile lucrătoare. Certificatul de divorţ se întocmeşte în 3 exemplare originale, din care 2 se înmânează părţilor pe bază de semnătură, iar un exemplar rămâne la dosarul de divorţ. Certificatul de căsătorie reţinut la dosarul de divorţ, se transmite spre anulare primăriei emitente la data eliberării certificatului de divorţ.

Cum pot solicita un certificat de deces ? Certificatul de deces este un act de stare civilă care se eliberează de către serviciul public comunitar local de evidenţa persoanelor pe baza actului de deces întocmit în registrul de stare civilă corespunzător, la încetarea din viaţă a persoanei fizice.

Cum pot beneficia de ajutor social ? Ajutorul social reprezinta o forma prin care statul acorda sprijin financiar persoanelor care se afla intr-o situatie economica dificila si nu au venitul necesar unui trai in conditii optime. Valoarea ajutorului social depinde de numarul membrilor familiei si poate fi acordat sub mai multe forme, in functie de situatia sociala in care se afla solicitantul. Ca sa obtii ajutorul social este nevoie sa depui un dosar de solicitare la primaria din zona teritoriala in care locuiesti. Acesta trebuie sa contina: cerere si declaratie pe propria raspundere; cartea de identitate sau buletinul de identitate al solicitantului; daca este vorba despre familie, sunt necesare cartile sau buletinele de identitate ale tuturor membrilor acestora; acte care sa ateste veniturile nete ale solicitantului si, daca este cazul, ale celorlalti membri ai familiei. In functie de situatia in care te afli si de tipul de ajutor social solicitat, dosarul va fi completat si cu alte documente. De exemplu, daca in familie exista elevi, vei avea nevoie de adeverinte care sa dovedeasca statutul acestora si pe care sa fie mentionata situatia lor la scoala (absente, daca repeta anul sau nu). Daca nu dispui de capacitatea maxima de munca din cauza unor probleme medicale, vei avea nevoie de un certificat care sa confirme acest lucru.

Cum pot solicita custodia copilului ? Custodia exclusivă a copilului se poate obține printr-o hotărâre judecătorească la solicitarea unuia dintre părinți dacă există motive întemeiate, în interesul superior al copilului.

Cum pot avea un certificat pentru nou născut ? Actul de naştere se înregistrează la serviciul public local pentru evidenţa persoanelor sau la primăria unității administrativ-teritoriale în a cărei rază a avut loc naşterea. Termenul pentru declararea și înregistrarea nașterii: 30 zile de la data naşterii, pentru copilul născut viu şi aflat în viată; 3 zile de la data naşterii, pentru copilul născut mort; 24 de ore de la data decesului, pentru copilul născut viu care a decedat înăuntrul termenului de 30 zile; 30 de zile pentru copilul găsit sau părăsit de mamă în maternitate/unităţi sanitare. În termenele prevăzute se cuprinde atât ziua naşterii, respectiv a găsirii, cât şi ziua în care se face declarația.

Care sunt motivele legale pentru care se poate solicita divortul ? Divortul poate avea loc: a) prin acordul sotilor, la cererea ambilor soti, ori la cererea unuia dintre soti care e acceptata de celalalt; b) atunci cand, din cauza unor motive temeinice, raporturile dintre soti sunt grav vatamate si continuarea casatoriei nu mai este posibila; instanta stabileste culpa unuia dintre soti in destramarea casatoriei sau culpa comuna a sotilor, chiar daca numai unul dintre ei a facut cerere de divort. c) la cererea unuia dintre soti, dupa o separare in fapt care a durat cel putin 2 ani; divortul se poatepronunta chiar din culpa exclusiva a sotului reclamant, cu exceptia situatiei in care paratul se declara de acord cu divortul, cand acesta se va pronunta fara a se mentiona culpa sotilor. d) la cererea aceluia dintre soti a carui stare de sanatate face imposibila continuarea casatoriei, caz in care desfacerea casatoriei se pronunta fara a se face mentiune despre culpa sotilor.

Cum pot beneficia de ajutor de încălzire ? AJUTORUL PENTRU ÎNCĂLZIREA LOCUINȚEI (sezonul rece) Cui se adreseaza? familiei sau persoanei singure care nu are alte proprietățI sau bunuri, așa cum sunt prevăzute în cerere, și care obține un venit mediu net lunar de până la 1386 lei/persoană în cazul familiei și până la 2053 lei, în cazul persoanei singure. Veniturile bănești se vor cumula cu alte tipuri de venituri materiale.

Cum pot contesta decizia de invalididate ? Decizia medicală asupra capacităţii de muncă poate fi contestată, în termen de 30 de zile de la comunicare, la comisiile medicale de contestaţii sau la comisiile centrale de expertiză medico-militară ale Ministerului Apărării Naţionale, Ministerului Administraţiei şi Internelor şi Serviciului Român de Informaţii, după caz.

Cum are loc divorțul administrativ ? Ofițerul de stare civilă constată desfacerea căsătoriei, prin divorț pe cale administrativă, dacă soții sunt de acord cu divorțul și nu au copii minori, născuți din căsătorie sau adoptați.

Cererea de divorț pe cale administrativă se face în scris, se depune și se semnează personal de către ambii soți, în fața ofițerului de stare civilă delegat de la primăria care are în păstrare actul de căsătorie sau pe raza căreia se află ultima locuință comună a soților. În cererea de divorț soții declară pe proprie răspundere că: sunt de acord cu desfacerea căsătoriei; nu au copii minori născuți din căsătorie sau adoptați; niciunul dintre soți nu este pus sub interdicție; nu au mai solicitat altor autorități desfacerea căsătoriei.

Ce proceduri trebuie urmate pentru adopție ? Odata informat, adoptatorul poate depune mai departe o cerere de evaluare in vederea obtinerii atestatului de persoana/familie apta sa adopte. Potrivit legii, cererea privind eliberarea atestatului trebuie insotita de urmatoarele documente: copie de pe buletinul/cartea de identitate, permisul de sedere pe termen lung sau, dupa caz, cartea de rezidenta permanenta; declaratie autentica pe propria raspundere cu privire la locuirea efectiva si continua pe teritoriul Romaniei in ultimele 12 luni anterioare depunerii cererii de evaluare, neexistand absente temporare care cumulat sa depaseasca 3 luni; copie legalizata de pe certificatul de nastere; copie legalizata de pe certificatul de casatorie sau hotararea de divort/certificatul de divort, daca este cazul; copie de pe titlul de proprietate sau alt document care sa ateste dreptul de folosinta a locuintei; certificatul de cazier judiciar; adeverinte de venit sau alte documente care atesta veniturile solicitantului/solicitantilor; certificat/adeverinta medical/medicala eliberat/eliberata de medicul de familie privind starea de sanatate si eventualele boli cronice, insotit/insotita de rezultatul evaluarii psihiatrice; minimum doua caracterizari de la ultimul loc de munca pentru fiecare solicitant; declaratia sotului care nu se asociaza la cererea de adoptie, cu indicarea expresa a motivelor neasocierii; declaratie autentica pe propria raspundere din care sa rezulte ca solicitantul/solicitantii nu este/sunt decazut/decazuti din drepturile parintesti, precum si referitor la faptul ca nu are/au copil/copii in sistemul de protectie speciala; certificatul de cazier judiciar al persoanelor cu care locuieste solicitantul; certificat/adeverinta medicala eliberat/eliberata de medicul de familie privind starea de sanatate a celorlalte persoane cu care locuieste solicitantul, cu mentionarea eventualelor boli cronice, insotit/insotita de rezultatul evaluarii psihiatrice.

Ce reglementează grănițuirea ? Grăniţuirea este o operaţie materială care constă în fixarea limitelor dintre două întinderi de teren limitrofe aparţinând unor titulari diferiţi, de regulă cu titlu de proprietate.

Cum fac diferența între îngradire și grănițuire ? Dreptul de îngrădire este distinct de grăniţuire şi constă în aptitudinea proprietarului unui teren de a-şi împrejmui proprietatea cu un gard, zid, şanţ sau o altă asemenea despărţitură. Şi dreptul de îngrădire este o manifestare a dreptului de proprietate asupra terenului, prevederile art. 561 noul C. civ. Grăniţuirea este o operaţie materială care constă în fixarea limitelor dintre două întinderi de teren limitrofe aparţinând unor titulari diferiţi, de regulă cu titlu de proprietate.

Care sunt infractiunile legate de animale sălbatice ? Legea nr. 205 /2004 prevede ca fiind infracțiuni care se pedepsesc cu închisoare de la 3 luni la un an sau cu amendă, următoarele: a) „uciderea animalelor, cu intenție, fără drept; b) practicarea tirului pe animale domestice sau pe animale sălbatice captive; c) organizarea de lupte între animale sau cu animale; d) folosirea de animale vii pentru dresajul animalelor sau pentru a le controla agresivitatea; e) rănirea sau schingiuirea animalelor; f) intervențiile chirurgicale destinate modificării aspectului unui animal sau altor scopuri necurative, cum ar fi codomia, cuparea urechilor, secționarea corzilor vocale, ablația ghearelor, etc”.

Cum se evaluaiază pagubele provocate de animalele sălbatice ? Conform Hotărârea nr. 1679/2008 privind modalitatea de acordare a despăgubirilor produse de animalele sălbatice, constatarea pagubelor produse de animalele sălbatice culturilor agricole, silvice și animalelor domestice se face de către o comisie special creată, comisie care de regulă este alcătuită dintr-un reprezentant al structurii teritoriale de specialitate a Ministerului Mediului și Dezvoltării Durabile și dintr-un reprezentant al structurii teritoriale de specialitate a Ministerului Agriculturii și Dezvoltării Rurale.